

**UCHWAŁA NR XII/128/2012**  
**RADY MIEJSKIEJ W CHOROSZCZY**

z dnia 28 września 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281, z 2012 r. poz. 567) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012 r. poz. 908) , po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXI/166/09 Rady Miejskiej w Choroszczy z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2009 r. Nr 102, poz. 1123).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Choroszczy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Choroszczy

**Piotr Paweł Dojlida**

**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH**  
**I PRZEDSZKOLU PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHOROSZCZ**

**Dział I. Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
  - 4) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.
3. Ilekroć w regulaminie mowa jest o :

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły, przedszkola i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) dla których Gmina Choroszcz jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio zespoły szkół.

**Dział II. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 3. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

### **Dział III. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy (na okresy: wrzesień- luty i marzec- sierpień) i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości;
- g) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- h) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- i) efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust. 1 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizowania zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
- 2) dbałość o mienie, w tym zapewnianie terminowych przeglądów technicznych oraz wykonywanie prac konserwacyjno – remontowych, dbałość o czystość i estetykę szkoły,
- 3) właściwe dysponowanie środkami funduszu świadczeń socjalnych zgodnie z przepisami,
- 4) utrzymanie dyscypliny pracy, przestrzeganie regulaminu pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów, nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości co najmniej 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) przyznaje dyrektor, a Dyrektorowi szkoły - Burmistrz Choroszczy.

4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze i wicedyrektora w kwocie od 100 zł do 400 zł,
- 2) dla dyrektorów szkół od 300 zł do 600 zł.

#### **Dział IV. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

1) opiekunowi stażu – 75 zł;

2) wychowawcy klasy:

a) w oddziale do 15 uczniów – 100 zł,

b) w oddziale powyżej 15 uczniów – 150 zł;

3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – 100 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Choroszczy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;

3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;

4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, zmienność pracy.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia. W przypadku powierzenia stanowiska w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

## **Dział V. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 10. 1. Nauczycielowi realizującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Nauczyciel, który realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć, dodatek za trudne warunki przysługuje w wysokości od 10% – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Choroszczy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 11. 1. Prawo do dodatku za trudne warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca. W przypadku powierzenia i cofnięcia obowiązków pracowniczych w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy niewykonywania pracy, jeżeli przyczyna leży po stronie pracodawcy lub jest związana ze zdarzeniem losowym.

#### **Dział VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

#### **Dział VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 13. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 14. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Choroszczy.

2. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy szkół.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

#### **Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 15. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w miejscowości liczącej do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1) 1 osoba – 49 zł,
- 2) 2 osoby – 66 zł,
- 3) 3 osoby – 82 zł,
- 4) 4 i więcej osób – 99 zł.

2. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających wspólnie z nauczycielem:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela bądź nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określą pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w wypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor po uzgodnieniu z Burmistrzem Choroszczy, a dyrektorowi Burmistrz Choroszczy.

7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Choroszczy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Choroszczy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 16. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia danego miesiąca, w którym nauczyciel rozpoczyna pracę o ile złożenie wniosku nastąpiło w tym dniu. W przypadku rozpoczęcia pracy w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie. Zmiana wysokości dodatku, na wniosek złożony pierwszego dnia miesiąca następuje z tym dniem, a w przypadku złożenia wniosku w trakcie miesiąca zmiana następuje z pierwszym dniem następnego miesiąca.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

#### **Dział IX. Postanowienia końcowe**

§ 17. Zmiany niniejszego regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

§ 18. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 19. 1. Regulamin obowiązuje po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego

ZAŁĄCZNIK Nr 1

**do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz.**

#### **TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie zł</b>
------------	-------------------	-----------------------

1.	Szkoły 1. a/ dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów b/ dyrektor szkoły liczącej 16-25 oddziałów c/ dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów 2. wicedyrektor 3. kierownik świetlicy szkolnej	500 - 1000 850- 1700 1200 - 2200 500 - 1000 300 - 600
2.	Przedszkola 1. dyrektor przedszkola 2. wicedyrektor przedszkola	850 - 1700 500 - 1000