

Projekt

z dnia 30 grudnia 2010 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II//10
RADY MIEJSKIEJ W CHOROSZCZY**

z dnia 30 grudnia 2010 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Choroszczy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162, poz. 1568 z 2004 r., Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r., Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457 z 2006 r., Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 106, poz. 675), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, Nr 220, poz. 1721) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu inż. Jerzemu Ułanowiczowi Burmistrzowi Choroszczy miesięczne wynagrodzenie:

- 1) zasadnicze w kwocie 5900 zł (słownie: pięć tysięcy dziewięćset złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1900 zł (słownie: jeden tysiąc dziewięćset złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego co stanowi kwotę 3120 zł (słownie: trzy tysiące sto dwadzieścia złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego co stanowi kwotę 1180 zł (słownie: jeden tysiąc sto osiemdziesiąt złotych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/132/08 Rady Miejskiej w Choroszczy z dnia 30 czerwca 2008 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Choroszczy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 30 listopada 2010 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Choroszczy

Piotr Paweł Dojlida