

**UCHWAŁA V/32/07**  
**RADY MIEJSKIEJ W CHOROSZCZY**

z dnia 28 marca 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,  
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę  
Choroszcz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003r. Nr 80 poz. 717; Nr 162 poz. 1568 z 2004r. Nr 102 poz. 1056, Nr 116 poz. 1203, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, , z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600), po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz obowiązujący od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r. stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIII/230/06 Rady Miejskiej w Choroszczy z dnia 29 marca 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Choroszczy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

w Choroszczy

Piotr Paweł Dojlida

**Załącznik Nr 1**

do Uchwały Nr V/32/07

Rady Miejskiej w Choroszczy

z dnia 28.03.2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,  
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę  
Choroszcz**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz.**

### **Dział I. Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 2.1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2.2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2.3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 2.4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Choroszcz, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

1.2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ileż w regulaminie mowa jest o :

- 2.1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2.2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz. 181);
- 2.3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły, przedszkola i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. ? z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.) dla których Gmina Choroszcz jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy, a także, odpowiednio zespoły szkół.

### **Dział II. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

1.3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 2.1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2.2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

1.4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzeniem, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

1.5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dział III. Dodatek motywacyjny**

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w §6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 2.1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły – dobre wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2.2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, a w szczególności czasu zajęć;
- 2.3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy, a w przypadku nauczyciela kontraktowego pozytywnej oceny za okres stażu;
- 2.4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół i placówek, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 1% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

1.6. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

1.7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz Choroszczy.

1.8. Kwota dodatku motywacyjnego powinna być nie mniejsza niż 40 zł i nie wyższa niż 120 zł.

1.9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Dział IV. Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku Nr 1 do Regulaminu.

1.10. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 2.1) opiekunowi stażu – 35 zł;
- 2.2) wychowawcy klasy:
  - a) w oddziale do 18 uczniów – 35 zł,
  - b) w oddziale powyżej 18 uczniów – 45 zł;
- 2.3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – 50 zł.

1.11. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

1.12. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Choroszczy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

1.13. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 2.4) wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów;
- 2.5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2.6) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 2.7) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, zmienność pracy.

1.14. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia. W przypadku powierzenia stanowiska w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

1.15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 2.1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2.2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2.3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;

od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło w trakcie miesiąca, od tego dnia i wówczas dodatek nalicza się proporcjonalnie.

1.16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dział V. Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

1.17. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w §9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 - 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

1.18. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Choroszczy.

1.19. Dodatek za warunki pracy przysługuje za przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

§ 12. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek za warunki pracy przysługuje od tego dnia. W przypadku powierzenia i cofnięcia obowiązków pracowniczych w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie.

1.20. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

2.1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;

2.2) innych przyczyn.

1.21. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy niewykonywania pracy, jeżeli przyczyna leży po stronie pracodawcy lub jest związana ze zdarzeniem losowym.

1.22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Dział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

1.23. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowych w wymiarze nie przekraczającym 1 godziny tygodniowo, chyba, że z planu nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

1.24. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

1.25. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora nie przysługuje prawo do wynagradzania z tytułu realizacji godzin doraźnych zastępstw.

1.26. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

1.27. Godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy, choroby dziecka objętego nauczaniem indywidualnym trwające nie dłużej niż 7 dni traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

1.28. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

1.29. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

1.30. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

1.31. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w rozporządzeniu.

## **Dział VII. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 14. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

1.32. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 2.1) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2.2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 15. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Choroszczy.

1.33. Nagrody dyrektorów szkół przyznają dyrektorzy szkół.

1.34. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

## **Dział VIII. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

§ 16. 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w miejscowości liczącej do 5 tys. mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1 osoba – 49 zł
- 2 osoby – 66 zł
- 3 osoby – 82 zł
- 4 i więcej osób – 99 zł

1.35. Do grona osób na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających z nimi wspólnie:

- 2.1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub jest nauczycielem;

- 2.2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 2.3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 2.4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela bądź nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 2.5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

1.36. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

1.37. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określą pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

1.38. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę,

1.39. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w wypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor po uzgodnieniu z Burmistrzem Choroszczy, a dyrektorowi Burmistrz Choroszczy.

1.40. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Choroszczy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza Choroszczy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 17. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia danego miesiąca, w którym nauczyciel rozpoczyna pracę o ile złożenie wniosku nastąpiło w tym dniu. W przypadku rozpoczęcia pracy w trakcie miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia, a jego wyliczenie odbywa się proporcjonalnie. Zmiana wysokości dodatku, na wniosek złożony pierwszego dnia miesiąca następuje z tym dniem, a w przypadku złożenia wniosku w trakcie miesiąca zmiana następuje z pierwszym dniem następnego miesiąca.

1.41. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 2.1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2.2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego;
- 2.3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta;
- 2.4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

1.42. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

## **Dział IX. Postanowienia końcowe**

§ 18. Zmiany niniejszego regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

§ 19. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 20. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 r.

ZAŁĄCZNIK Nr 1

**do regulaminu określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Choroszcz.**

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>                                | <b>Miesięcznie zł</b> |
|------------|--------------------------------------------------|-----------------------|
| 1.         | Szkoły                                           |                       |
|            | 1.                                               |                       |
|            | a/ dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów       | 350-600               |
|            | b/ dyrektor szkoły liczącej 16-25 oddziałów      | 450-850               |
|            | c/ dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów | 500-900               |
|            | 2. wicedyrektor                                  | 250-500               |
|            | 3. kierownik świetlicy szkolnej                  | 150-400               |
| 2.         | Przedszkola                                      |                       |
|            | 1. dyrektor przedszkola                          | 400-650               |
|            | 2. wicedyrektor przedszkola                      | 100-450               |